ELOQUANT SAS

GIERES - France | Programmation informatique; conseils et activités connexes

Taille de l'entreprise : **S** | Périmètre d'évaluation : **Entité**

Score global
↗ **83**/100

Percentile
96th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 6 oct. 2026 (**Révisée :**4 nov. 2026) **Valable jusqu'au :** 6 oct. 2027

Score global

Percentile
96th

↗ **83**/100

Environnement

Impact sur le score ●●○○

↘ **78**/100

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

↗ **83**/100

Éthique

Impact sur le score ●○○○

↗ **88**/100

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

↗ **88**/100

Environnement

Impact sur le score ●●○○

● ↘ **78**/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → **50**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politique environnementale sur les déchets
Politique standard sur une majorité de questions environnementales
Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Mécanisme de révision et de modification de la politique environnementale en place
Mention du champ d'application de la politique environnementale
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique environnementale

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les questions environnementales
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les déchets

Environnement | Adhésions

Impact sur le score ●○○○

● → **100**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

© 2026 EcoVadis SAS

Adhésion à une initiative externe sur les enjeux environnementaux

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets
- Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
- Audit énergétique et/ou carbone
- Remise à neuf et réutilisation interne du matériel informatique
- Formation des employés aux économies d’énergie/actions climatiques
- Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
- Réduction de la consommation énergétique de l’infrastructure informatique
- Réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus
- Intégration de pratiques adaptatives dans les processus opérationnels afin de résister aux perturbations environnementales
- Mise en place de réserves d’urgence ou de filets de sécurité en cas de perturbations environnementales
- Utilisation d’équipements CVC (chauffage, ventilation et climatisation) efficients
- Évaluation des risques climatiques physiques en place pour les activités de l’entreprise

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d’utilisation de matériaux de traitement écologiques ou biosourcés
Priorité faible	Absence de preuve d’achat ou de production d’énergie renouvelable

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Les certifications confirment votre conformité aux normes internationales (par exemple, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, SA8000 ou Chaîne de Contrôle FSC). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

- Certification environnementale spécifique

Points d’amélioration

Priorité moyenne	Absence de preuve de la certification ISO 14001/EMAS

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↘ 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

© 2026 EcoVadis SAS

Reporting sur le poids total des déchets dangereux

Points d'amélioration

Priorité élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le poids total de déchets valorisés
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur la consommation totale d'énergie
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur la quantité totale d'énergie renouvelable consommée
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 selon la localisation
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 selon le marché

Environnement | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

→ 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

14 sept. 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du sept. 2026 au sept. 2031

Social et Droits Humains Impact sur le score ●●●●

↗ 83/100

© 2026 EcoVadis SAS

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

- Politique sociale et de droits humains relative à la santé et à la sécurité des employés
- Politique sociale et de droits humains relative à la prévention de la discrimination et du harcèlement
- Politique sociale et de droits humains relative aux conditions de travail
- Politique sociale et de droits humains relative à la gestion de carrière et à la formation
- Politiques avancées sur la majorité des enjeux sociaux et de droits humains
- Attribution de responsabilités dédiées pour la politique sociale et des droits humains
- Mention du champ d'application de la politique sociale et des droits humains
- Mécanisme de révision et de modification de la politique sociale et des droits humains en place
- Objectifs quantitatifs fixés concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement

Points d'amélioration

- Priorité faible — Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la gestion de carrière et la formation
- Priorité faible — Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant la santé et la sécurité des employés
- Priorité faible — Absence de preuve de l'existence d'un objectif quantitatif fixé concernant les conditions de travail

Social et Droits Humains | Adhésions

Impact sur le score ●○○○

● → 100/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

- Adhésion à une initiative externe sur les problématiques sociales et/ou liées aux droits humains

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

© 2026 EcoVadis SAS

Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Actions visant à prévenir le harcèlement au travail
Procédure de résolution en place pour les victimes identifiées de discrimination et de harcèlement
Actions visant à prévenir la discrimination dans le cadre des processus de promotion et de développement professionnel
Enquête de satisfaction des salariés
Couverture des salariés en soins de santé
Formation visant à développer les compétences
Actions visant à promouvoir l’inclusion des employés en situation de handicap
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Groupes de ressources ou de soutien pour les employés, ouverts à tous
Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Actions pour promouvoir la mobilité interne
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d’enfant)
Actions visant à lutter contre le stress et favoriser le bien-être psychologique au travail
Actions visant à garantir des salaires adéquats
Évaluation régulière de la performance individuelle
Plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Actions visant à améliorer l’ergonomie des postes de travail
Plan d’action d’urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Mécanisme de réclamation (règlement des griefs) concernant les conditions de travail
Actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires
Actions visant à promouvoir l'égalité des chances pour tous sur le lieu de travail

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité aux normes internationales (par exemple, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, SA8000 ou Chaîne de Contrôle FSC). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de la certification ISO 45001

© 2026 EcoVadis SAS

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

→ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

- Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains
- Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
- Reporting sur le nombre de cas de maladie liés au travail comptabilisables
- Reporting du nombre d'heures de formation par employé
- Reporting sur le pourcentage de femmes parmi les cadres supérieurs
- Reporting sur le nombre d'incidents identifiés ou d'actions correctives en matière de discrimination ou de harcèlement

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

→ 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (4)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

L'index égalité professionnelle pour Eloquant pour 2026

egapro.travail.gouv.fr | 01 janv. 2026

Eloquant a réçu un résultat de 93 sur 100 de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2026.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du janv. 2026 au févr. 2031

© 2026 EcoVadis SAS

Accord d'entreprise ELOQUANT

www.maitredata.com | 10 avr. 2024

Conclu le 10 avril 2024 entre la société Eloquant et les membres titulaires du CSE, cet accord triennal consacre l'égalité professionnelle et la mixité comme axes majeurs de la politique RH. Structuré autour de quatre domaines prioritaires — la politique d'embauche, la formation, la rémunération effective et l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle —, le texte définit des objectifs chiffrés et des indicateurs précis. Il prévoit notamment la neutralité des offres d'emploi, un accès équitable à la formation, la sensibilisation du management et des mesures concrètes d'accompagnement de la

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du avr. 2024 au mai 2029

Accord d'entreprise "Un Accord Relatif Au Forfait Annuel En Jours" chez Eloquant

www.droits-salaries.com | 17 nov. 2022

Cet accord signé entre la direction de et les représentants des salariés le 2022-11-17 est le résultat de la négociation sur sur le forfait jours ou le forfait heures.

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

Neutre

valide du nov. 2022 au déc. 2027

No records found for this company on Compliance Database

14 sept. 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du sept. 2026 au sept. 2031

Éthique

Impact sur le score ●○○○

● ↗ **88**/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ **100**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

- Politique sur la corruption
- Sanctions discplinaires en cas de violation des politiques
- Politique en matière de sécurité de l'information
- Politique sur les conflits d'intérêts
- Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique
- Politique exceptionnelle sur les enjeux d'éthique
- Politique sur la fraude
- Mécanisme de révision et de modification de la politique d'éthique en place
- Mention du champ d'application de la politique d'éthique
- Exemples détaillés disponibles concernant les enjeux d'éthique
- Objectifs quantitatifs fixés concernant l'éthique

Éthique | Adhésions

Impact sur le score ●○○○

→ **50**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

- Adhésion à des initiatives externes sur les enjeux d'éthique

Points d'amélioration

Priorité faible — La ou les adhésions actuelles en matière d'éthique sont trop générales. Un manque de participation à des initiatives sectorielles à fort impact qui traitent des enjeux importants spécifiques au secteur d'activité de l'entreprise est à noter

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

→ **75**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

© 2026 EcoVadis SAS

- Programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption
- Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents
- Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées
- Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information
- Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
- Programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de sécurité de l’information
- Audits des procédures de contrôle pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
- Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles
- Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée
- Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
- Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles

Points d’amélioration

- Priorité élevée — Absence de preuve de l’existence d’évaluations des risques de corruption
- Priorité faible — Absence de preuve de l’existence d’une procédure d’approbation pour les transactions sensibles (telles que les cadeaux d’affaires et les invitations)
- Priorité faible — Absence de preuve de formation de sensibilisation à la prévention de toute forme de corruption
- Priorité faible — Absence de preuve d’audits des procédures de contrôle pour prévenir la corruption

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 75/100

Les certifications confirment votre conformité aux normes internationales (par exemple, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, SA8000 ou Chaîne de Contrôle FSC). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

- Certifié ISO 27001 (certification des systèmes de gestion de la sécurité de l’information)
- Certification spécifique sur les enjeux d'éthique

Points d’amélioration

- Priorité moyenne — Absence de preuve de la certification ISO 37001

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

© 2026 EcoVadis SAS

- Reporting RSE standard sur les enjeux d'éthique
- Reporting sur le nombre d'incidents confirmés en matière de sécurité de l'information
- Reporting sur le nombre de rapports associés à des procédures de signalement
- Reporting sur le nombre d'incidents confirmés en matière de corruption
- Reporting sur le pourcentage d'employés formés à l'éthique des affaires

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Éthique | Veille 360° Impact sur le score ●●●●

→ 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

14 sept. 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du sept. 2026 au sept. 2031

Achats Responsables Impact sur le score ●○○○

↗ 88/100

Achats Responsables | Politiques Impact sur le score ●●●●

↗ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

© 2026 EcoVadis SAS

- Mention du champ d'application de la politique d'achats responsables
- Objectifs quantitatifs fixés concernant les achats responsables
- Mécanisme de révision et de modification de la politique d'achats responsables en place
- Attribution de responsabilités dédiées pour la politique d'achats responsables
- Politique exceptionnelle sur les enjeux d'achats responsables

Achats Responsables | Adhésions

Impact sur le score ●○○○

● ↗ **50**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces

- Adhésion à une initiative externe sur les d'achats responsables

Points d'amélioration

Priorité faible — La ou les adhésions actuelles en matière d'achats responsables sont trop générales. Un manque de participation à des initiatives sectorielles à fort impact qui traitent des enjeux importants spécifiques au secteur d'activité de l'entreprise est à noter

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → **75**/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

- Audits sur site des fournisseurs sur les enjeux environnementaux et sociaux
- Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs
- Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre
- Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales
- Actions visant à prévenir la discrimination et le harcèlement au sein du personnel des fournisseurs
- Évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement

Points d'amélioration

Priorité moyenne — Absence de preuve de formation des acheteurs sur les questions sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → **75**/100

Les certifications confirment votre conformité aux normes internationales (par exemple, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001, SA8000 ou Chaîne de Contrôle FSC). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

- Certification spécifique sur les achats responsables

Points d'amélioration

© 2026 EcoVadis SAS

Priorité faible	La ou les certifications actuelles relatives aux achats responsables n'affichent pas d'exigences suffisamment strictes. Les cadres existants ne présentent ni la profondeur ni le périmètre nécessaires pour traiter efficacement tous les enjeux importants relevant de ce thème

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE sur les problématiques d'achats responsables
Reporting sur le pourcentage ou le nombre de fournisseurs ciblés ayant fait l'objet d'une évaluation RSE
Reporting sur le pourcentage ou le nombre de fournisseurs audités ou évalués engagés dans des actions correctives ou le développement des capacités

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont
Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents
Priorité faible	Absence de preuve du reporting sur le pourcentage de fournisseurs ciblés avec des contrats contenant des clauses sur les exigences en matière d'environnement, de social et de droits humains
Priorité faible	Absence de preuve du reporting sur le pourcentage ou le nombre de fournisseurs ciblés couverts par un audit sur site de la RSE
Priorité faible	Absence de preuve du reporting sur le pourcentage ou le nombre d'acheteurs ayant reçu une formation sur les achats responsables
Priorité faible	Absence de preuve du reporting sur le pourcentage de fournisseurs ciblés ayant signé le code de conduite à l'intention des fournisseurs

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

14 sept. 2026

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du sept. 2026 au sept. 2031

© 2026 EcoVadis SAS

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.

;

© 2026 EcoVadis SAS